

## ESG投資の主要指数『MSCI ジャパンESGセレクト・リーダーズ指数』

### 『MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)』の構成銘柄に初選定

#### ～ GPIFが採用する5つのESG指数すべてに選定～

ディップ株式会社（以下「当社」）は、GPIF（年金積立金管理運用独立行政法人）が投資の運用に採用している ESG 投資の主要指数である『MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数』、および『MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)』に初めて選定されました。

また、当社は、既に『FTSE Blossom Japan Index』、『FTSE Blossom Japan Sector Relative Index』、『S&P/JPX カーボン・エフィシエント指数』の構成銘柄に選定されており、今回採用された指数と合わせ、GPIF が選定している日本株の5つの ESG 指数すべての構成銘柄に選定されたこととなります。

# MSCI



2022 CONSTITUENT MSCI ジャパン  
ESGセレクト・リーダーズ指数

2022 CONSTITUENT MSCI 日本株  
女性活躍指数 (WIN)

#### MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数

米国の大手金融サービス企業である MSCI 社が作成し、日本株の時価総額上位 700 銘柄の中から、各業種で ESG 格付けが相対的に高い銘柄を選別して構成されています。また、GICS®（国際産業分類基準）分類における各業種の時価総額 50% を目標に、その業種内で ESG 評価の高い企業を対象として構築されます（2022 年 6 月時点で 305 社が選定）。

[https://www.msci.com/msci\\_japan\\_esg\\_select\\_leaders\\_index\\_jp](https://www.msci.com/msci_japan_esg_select_leaders_index_jp)

#### MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)

親指数（MSCI ジャパン IMI 指数）構成銘柄における GICS®（国際産業分類基準）分類の各業種の中から、性別多様性に優れた銘柄を対象に構築されます。少子高齢化に伴う将来的な労働力不足というリスクにより良く適応でき、その収益持続性が高いと考えられる性別多様性に優れた企業への投資を検討する、機関投資家をサポートするために開発された指数です（2022 年 6 月時点で 368 社が選定）。

[https://www.msci.com/msci\\_japan\\_empowering\\_women\\_index\\_jp](https://www.msci.com/msci_japan_empowering_women_index_jp)

#### < 参考：GPIF 採用指数 >

GPIF では国内株式を対象として、以下 5 つの ESG 指数を採用しています。

- ・FTSE Blossom Japan Index
- ・FTSE Blossom Japan Sector Relative Index
- ・MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数

- ・MSCI 日本株女性活躍指数（WIN）
- ・S&P/JPX カーボン・エフィシエント指数

< 当社の ESG に関する取り組みについて >

### 環境

環境負荷低減を推進していくため、当社の事業活動に伴う温室効果ガス（GHG）排出量やエネルギー消費量の抽出・情報開示を行い、さらに、環境・気候変動への対応を重要なテーマと捉え、2021年10月に気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）による提言へ賛同し、フレームワークに沿った情報開示と取り組みの強化・推進を行っております。

### 社会

当社では、創業当初から、「人が全て、人が財産」という信念のもと、採用・教育、さらに従業員満足度向上を通じた人材基盤の強化に努めております。また、従業員の状況に関するデータや、最新の人事施策などについて、積極的に情報開示を行っています。特に、「社員幸福度 No.1」を目指す当社においては社員の健康管理が重要なテーマの一つであると考え、健康経営推進委員会を設置し、「健康意識の向上」、「心と体を整える」、「健康的な職場環境づくり」の3つを目的としたプログラムの実施を行っており、「健康経営優良法人 2022（大規模法人部門）」に認定されました。

### ガバナンス

当社では、事業環境整備の変化へ迅速に対応し、健全で透明性の高い経営を実現できるよう、実効性のあるコーポレート・ガバナンス体制を継続的に強化しております。

今後も、すべてのステークホルダーの皆様からの声に耳を傾け、必要とされる企業であり続けるとともに、イノベーションの創出によって持続的な成長と企業価値向上に努め、サステナブルな社会の実現に貢献し続けてまいります。

当社の ESG への取り組みの詳細はコーポレートサイトをご覧ください。

<https://www.dip-net.co.jp/esg>

### 当社概要

社 名：ディップ株式会社

代 表：富田 英揮（代表取締役社長 兼CEO）

本 社：東京都港区六本木3-2-1 六本木グランドタワー31F

電 話：03-5114-1177（代表）

設 立：1997年3月

資 本金：1,085百万円（2022年2月末現在）

従業員数：2,356名（2022年4月1日現在の正社員）※契約・アルバイト・派遣社員除く

事業内容：求人情報サイト「バイトル」「バイトルNEXT」「バイトルPRO」「はたらこねっと」看護師転職支援サービス「ナースではたらこ」などの運営、DXサービス「コボット」の開発・提供、他

上場証券取引所：東京証券取引所（プライム市場）

売 上高：395億円（2022年2月期）

U R L：<https://www.dip-net.co.jp/>

【お問い合わせ先】

ディップ株式会社 広報担当 TEL：03-6628-4070 e-mail：info@dip-net.co.jp